





**ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO**  
**SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**  
**SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE ENCARGADO 12X36 - DIURNO**

**Processo Nº 00676.002102/2025-83**

**Data da Pesquisa: 27/03/2026**

**DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	ACT DF000091/2026
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	<b>Encarregado Vigilância Desarmada 12x36 - Diurno</b>	<b>Posto</b>	<b>2</b>

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Supervisão de Vigilância Desarmada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5103-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.430,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado de Vigilância
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Valor definido com base em pesquisa de Mercado - IN 65/2021)		3.430,00
B	Adicional Periculosidade (Lei nº 12.140/2012)	30%	1029,00
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>4.459,00</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	371,43
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	539,54
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>910,97</b>

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.073,99
B	Salário Educação	2,50%	134,25
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	201,37
D	SESC/SESI	1,50%	80,55
E	SENAC/SENAI	1,00%	53,70
F	SEBRAE	0,60%	32,22
G	INCRA	0,20%	10,74
H	FGTS	8,00%	429,60
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	2.016,43

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Lei nº 7.418/1985) Desc. 6% salário base	R\$ 5,50	R\$ -
B	Vale Alimentação/Refeição (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 12ª da CCT DF000685/2025) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 49,63	R\$ 729,56
C	Seguro de Vida (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 15ª da CCT DF000685/2025)		19,91
D	Reembolso-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026 - R\$ 526,64 * 20% de ocorrências)		105,33
E	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			854,80

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	910,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	2.016,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	854,80
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	3.782,20

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 36 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) "=((1/30)*45)/60)*5%"	0,13%	6,71
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	0,54
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) "=(22/30)/60"	1,22%	65,63
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	24,65
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	178,36
TOTAL DO MÓDULO 3		5,82%	275,89

**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>			
<b>Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)</b>			<b>7.564,76</b>
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	104,90
B	Ausências Legais	0,73%	55,22
C	Licença paternidade	0,02%	1,51
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	2,27
E	Afastamento Maternidade	0,33%	24,96
F	Outros	0,00%	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>2,73%</b>	<b>188,86</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Não prever tal custo pois será concedido o intervalo intrajornada	0,00	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>			<b>-</b>

**QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	2,73%	188,86
4.2	Intrajornada	0,00%	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>2,73%</b>	<b>188,86</b>

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>		
A	Uniformes		R\$ 188,06
B	Equipamentos e EPI's		57,04
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>245,10</b>

**TOTAL DE ENCARGOS****66,53%****MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	447,55
B	LUCRO	10,00%	939,86
C	<b>TRIBUTOS</b>		
	PIS	0,65%	73,56
	COFINS	3,00%	339,52
	ISS	5,00%	565,87
<b>VALOR DO MÓDULO 6</b>		<b>23,65%</b>	<b>2.366,37</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)</b>			<b>(R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.459,00
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.782,20
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		275,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		188,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		245,10
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>			<b>8.951,05</b>
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		2.366,37

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>11.317,42</b>
<b>Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO</b>	<b>2</b>
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>22.634,84</b>



ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO  
SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO  
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE ENCARGADO 12X36 - NOTURNO**

**Processo Nº 00676.002102/2025-83**

**Data da Pesquisa: 27/03/2026**

**DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	ACT DF000091/2026
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Encarregado de Vigilância Desarmada 12x36 - Noturno	Posto	2

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Supervisão de Vigilância Desarmada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5103-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.430,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado de Vigilância
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Valor definido com base em pesquisa de Mercado - IN 65/2021)		3.430,00
B	Adicional Periculosidade (Lei nº 12.140/2012)	30%	1029,00
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (Art. 73 da CLT)		425,63
E	Hora Noturna Reduzida (Art. 73 da CLT)		364,83
F	Outros		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>5.249,46</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	437,28
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	635,18
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>1.072,46</b>

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.264,38
B	Salário Educação	2,50%	158,05
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	237,07
D	SESC/SESI	1,50%	94,83
E	SENAC/SENAI	1,00%	63,22
F	SEBRAE	0,60%	37,93
G	INCRA	0,20%	12,64
H	FGTS	8,00%	505,75
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	2.373,88

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte ( Lei nº 7.418/1985) Desc. 6% salário base	R\$ 5,50	R\$ -
B	Vale Alimentação/Refeição (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 12ª da CCT DF000685/2025) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 49,63	R\$ 729,56
C	Seguro de Vida (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 15ª da CCT DF000685/2025)		19,91
D	Reembolso-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026 - R\$ 526,64 * 20% de ocorrências)		105,33
E	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			854,80

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	1.072,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	2.373,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	854,80
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	4.301,15

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 36 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) " =(((1/30)*45)/60)*5%"	0,13%	7,90
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	0,63
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) "=(22/30)/60"	1,22%	77,27
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	29,01
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	209,98
TOTAL DO MÓDULO 3		5,82%	324,80

**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>			
<b>Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)</b>			<b>8.905,79</b>
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	123,50
B	Ausências Legais	0,73%	65,01
C	Licença paternidade	0,02%	1,78
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	2,67
E	Afastamento Maternidade	0,33%	29,39
F	Outros	0,00%	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>2,73%</b>	<b>222,35</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Não prever tal custo pois será concedido o intervalo intrajornada	0,00	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>			<b>-</b>

<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	2,73%	222,35
4.2	Intrajornada	0,00%	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>2,73%</b>	<b>222,35</b>

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 188,06
B	Equipamentos e EPI's	57,04
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>245,10</b>

<b>TOTAL DE ENCARGOS</b>	<b>66,53%</b>
--------------------------	---------------

**MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	517,14
B	LUCRO	10,00%	1.086,00
C	<b>TRIBUTOS</b>		
	PIS	0,65%	85,00
	COFINS	3,00%	392,31
	ISS	5,00%	653,86
<b>VALOR DO MÓDULO 6</b>		<b>23,65%</b>	<b>2.734,32</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)</b>		<b>(R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	5.249,46
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários	4.301,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	324,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	222,35
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	245,10
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>		<b>10.342,85</b>
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	2.734,32



<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>13.077,17</b>
<b>Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO</b>	<b>2</b>
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>26.154,34</b>



**ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO**  
**SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**  
**SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE ARMADO 12X36 - DIURNO**

**Processo Nº 00676.002102/2025-83**

**Data da Pesquisa: 27/03/2026**

**DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	ACT DF000091/2026
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada 12x36 - Diurno	Posto	9

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.859,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Valor definido com base em pesquisa de Mercado - IN 65/2021)		2.859,58
B	Adicional Periculosidade (Lei nº 12.140/2012)	30%	857,87
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>3.717,45</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	309,66
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	449,81
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>759,48</b>

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	895,39
B	Salário Educação	2,50%	111,92
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	167,88
D	SESC/SESI	1,50%	67,15
E	SENAC/SENAI	1,00%	44,77
F	SEBRAE	0,60%	26,86
G	INCRA	0,20%	8,95
H	FGTS	8,00%	358,15
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	1.681,09

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte ( Lei nº 7.418/1985) Desc. 6% salário base	R\$ 5,50	R\$ -
B	Vale Alimentação/Refeição (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 12ª da CCT DF000685/2025) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 49,63	R\$ 729,56
C	Seguro de Vida (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 15ª da CCT DF000685/2025)		19,91
D	Reembolso-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026 - R\$ 526,64 * 20% de ocorrências)		105,33
E	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			854,80

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	759,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	1.681,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	854,80
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	3.295,36

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 36 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) $"=((1/30)*45)/60)*5%"$	0,13%	5,60
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	0,45
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) $"=(22/30)/60"$	1,22%	54,72
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	20,55
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	148,70
TOTAL DO MÓDULO 3		5,82%	230,01

**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>			
<b>Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)</b>			<b>6.306,71</b>
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	87,46
B	Ausências Legais	0,73%	46,04
C	Licença paternidade	0,02%	1,26
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	1,89
E	Afastamento Maternidade	0,33%	20,81
F	Outros	0,00%	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>2,73%</b>	<b>157,46</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Não prever tal custo pois será concedido o intervalo intrajornada	0,00	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>			<b>-</b>

<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	2,73%	157,46
4.2	Intrajornada	0,00%	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>2,73%</b>	<b>157,46</b>

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 285,98
B	Equipamentos e EPI's	74,58
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>360,56</b>

<b>TOTAL DE ENCARGOS</b>	<b>66,53%</b>
--------------------------	---------------

**MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	388,04
B	LUCRO	10,00%	814,89
<b>TRIBUTOS</b>			
C	PIS	0,65%	63,78
	COFINS	3,00%	294,38
	ISS	5,00%	490,63
<b>VALOR DO MÓDULO 6</b>		<b>23,65%</b>	<b>2.051,71</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)</b>		<b>(R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.717,45
B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.295,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	230,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	157,46
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	360,56
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>		<b>7.760,83</b>
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	2.051,71

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>9.812,54</b>
<b>Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO</b>	<b>2</b>
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>19.625,08</b>



ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO  
SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO  
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE ARMADO 12X36 - NOTURNO**

**Processo Nº 00676.002102/2025-83**

**Data da Pesquisa: 27/03/2026**

**DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	ACT DF000091/2026
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada 12x36 - Noturno	Posto	9

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.859,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Valor definido com base em pesquisa de Mercado - IN 65/2021)		2.859,58
B	Adicional Periculosidade (Lei nº 12.140/2012)	30%	857,87
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (Art. 73 da CLT)		354,85
E	Hora Noturna Reduzida (Art. 73 da CLT)		304,16
F	Outros		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>4.376,46</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	364,56
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	529,55
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>894,11</b>

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.054,11
B	Salário Educação	2,50%	131,76
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	197,65
D	SESC/SESI	1,50%	79,06
E	SENAC/SENAI	1,00%	52,71
F	SEBRAE	0,60%	31,62
G	INCRA	0,20%	10,54
H	FGTS	8,00%	421,65
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	1.979,10

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte ( Lei nº 7.418/1985) Desc. 6% salário base	R\$ 5,50	R\$ -
B	Vale Alimentação/Refeição (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 12ª da CCT DF000685/2025) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 49,63	R\$ 729,56
C	Seguro de Vida (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 15ª da CCT DF000685/2025)		19,91
D	Reembolso-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026 - R\$ 526,64 * 20% de ocorrências)		105,33
E	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			854,80

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	894,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	1.979,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	854,80
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	3.728,01

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 36 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=(((1/30)*45)/60)*5\%$ "	0,13%	6,59
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	0,53
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=(22/30)/60$ "	1,22%	64,42
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	24,19
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	175,06
TOTAL DO MÓDULO 3		5,82%	270,78

**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>			
<b>Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)</b>			<b>7.424,73</b>
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	102,96
B	Ausências Legais	0,73%	54,20
C	Licença paternidade	0,02%	1,48
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	2,23
E	Afastamento Maternidade	0,33%	24,50
F	Outros	0,00%	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>2,73%</b>	<b>185,37</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Não prever tal custo pois será concedido o intervalo intrajornada	0,00	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>			<b>-</b>

<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	2,73%	185,37
4.2	Intrajornada	0,00%	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>2,73%</b>	<b>185,37</b>

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 285,98
B	Equipamentos e EPI's	74,58
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>360,56</b>

**TOTAL DE ENCARGOS****66,53%****MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	446,06
B	LUCRO	10,00%	936,72
<b>TRIBUTOS</b>			
C	PIS	0,65%	73,32
	COFINS	3,00%	338,39
	ISS	5,00%	563,98
<b>VALOR DO MÓDULO 6</b>		<b>23,65%</b>	<b>2.358,47</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)</b>		<b>(R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.376,46
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.728,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	270,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	185,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	360,56
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>		<b>8.921,18</b>



Anexo I.B - Planilha de Custos e Formação de Preços Estimativos - final

F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	2.358,47
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>11.279,65</b>
<b>Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO</b>		<b>2</b>
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>22.559,30</b>



ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO  
SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO  
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE DESARMADO 12X36 - DIURNO**

**Processo Nº 00676.002102/2025-83**

**Data da Pesquisa: 27/03/2026**

**DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	ACT DF000091/2026
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Desarmada 12x36 - Diurno	Posto	3

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Desarmada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.859,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Valor definido com base em pesquisa de Mercado - IN 65/2021)		2.859,58
B	Adicional Periculosidade (Lei nº 12.140/2012)	30%	857,87
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>3.717,45</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	309,66
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	449,81
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>759,48</b>

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	895,39
B	Salário Educação	2,50%	111,92
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	167,88
D	SESC/SESI	1,50%	67,15
E	SENAC/SENAI	1,00%	44,77
F	SEBRAE	0,60%	26,86
G	INCRA	0,20%	8,95
H	FGTS	8,00%	358,15
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	1.681,09

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte (Lei nº 7.418/1985) Desc. 6% salário base	R\$ 5,50	R\$ -
B	Vale Alimentação/Refeição (Cláus. 3ª da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 12ª da CCT DF000685/2025) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 49,63	R\$ 729,56
C	Seguro de Vida (Cláus. 3ª da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 15ª da CCT DF000685/2025)		19,91
D	Reembolso-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026 - R\$ 526,64 * 20% de ocorrências)		105,33
E	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			854,80

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	759,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	1.681,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	854,80
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	3.295,36

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 36 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=(((1/30)*45)/60)*5\%$ "	0,13%	5,60
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	0,45
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=(22/30)/60$ "	1,22%	54,72
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	20,55
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	148,70
TOTAL DO MÓDULO 3		5,82%	230,01

**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>			
Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)			6.306,71
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	87,46
B	Ausências Legais	0,73%	46,04
C	Licença paternidade	0,02%	1,26
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	1,89
E	Afastamento Maternidade	0,33%	20,81
F	Outros	0,00%	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>2,73%</b>	<b>157,46</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Não prever tal custo pois será concedido o intervalo intrajornada	0,00	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>			<b>-</b>

<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
	Custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,73%	157,46
4.2	Intrajornada	0,00%	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>2,73%</b>	<b>157,46</b>

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 285,98
B	Equipamentos e EPI's	57,04
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>343,02</b>

**TOTAL DE ENCARGOS**

66,53%

**MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
6	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	387,16
B	LUCRO	10,00%	813,05
C	<b>TRIBUTOS</b>		
	PIS	0,65%	63,64
	COFINS	3,00%	293,71
	ISS	5,00%	489,52
<b>VALOR DO MÓDULO 6</b>		<b>23,65%</b>	<b>2.047,08</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)</b>			<b>(R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.717,45
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.295,36
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		230,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		157,46
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		343,02
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>			<b>7.743,29</b>
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		2.047,08

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>9.790,37</b>
<b>Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO</b>	<b>2</b>
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>19.580,74</b>



ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO  
SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO  
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE DESARMADO 12X36 - NOTURNO**

**Processo Nº 00676.002102/2025-83**

**Data da Pesquisa: 27/03/2026**

**DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	ACT DF000091/2026
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Desarmada 12x36 - Noturno	Posto	2

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Desarmada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.859,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Valor definido com base em pesquisa de Mercado - IN 65/2021)		2.859,58
B	Adicional Periculosidade (Lei nº 12.140/2012)	30%	857,87
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (Art. 73 da CLT)		354,85
E	Hora Noturna Reduzida (Art. 73 da CLT)		304,16
F	Outros		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>4.376,46</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	364,56
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	529,55
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>894,11</b>

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.054,11
B	Salário Educação	2,50%	131,76
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP)	3,75%	197,65
D	SESC/SESI	1,50%	79,06
E	SENAC/SENAI	1,00%	52,71
F	SEBRAE	0,60%	31,62
G	INCRA	0,20%	10,54
H	FGTS	8,00%	421,65
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	1.979,10

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte ( Lei nº 7.418/1985) Desc. 6% salário base	R\$ 5,50	R\$ -
B	Vale Alimentação/Refeição (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 12ª da CCT DF000685/2025) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 49,63	R\$ 729,56
C	Seguro de Vida (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 15ª da CCT DF000685/2025)		19,91
D	Reembolso-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026 - R\$ 526,64 * 20% de ocorrências)		105,33
E	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			854,80

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	894,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	1.979,10
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	854,80
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	3.728,01

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 36 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) $"=((1/30)*45)/60)*5\%"$	0,13%	6,59
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	0,53
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) $"=(22/30)/60"$	1,22%	64,42
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	24,19
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	175,06
TOTAL DO MÓDULO 3		5,82%	270,78

**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>			
<b>Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)</b>			<b>7.424,73</b>
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	102,96
B	Ausências Legais	0,73%	54,20
C	Licença paternidade	0,02%	1,48
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	2,23
E	Afastamento Maternidade	0,33%	24,50
F	Outros	0,00%	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>2,73%</b>	<b>185,37</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação - Não prever tal custo pois será concedido o intervalo intrajornada	0,00	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>			<b>-</b>

<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	2,73%	185,37
4.2	Intrajornada	0,00%	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>2,73%</b>	<b>185,37</b>

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 285,98
B	Equipamentos e EPI's	57,04
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>343,02</b>

<b>TOTAL DE ENCARGOS</b>	<b>66,53%</b>
--------------------------	---------------

**MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	445,18
B	LUCRO	10,00%	934,88
<b>TRIBUTOS</b>			
C	PIS	0,65%	73,17
	COFINS	3,00%	337,72
	ISS	5,00%	562,87
<b>VALOR DO MÓDULO 6</b>		<b>23,65%</b>	<b>2.353,84</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)</b>		<b>(R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.376,46
B	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.728,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	270,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	185,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	343,02
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>		<b>8.903,64</b>
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	2.353,84



<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>11.257,47</b>
<b>Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO</b>	<b>2</b>
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>22.514,94</b>



ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO  
SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO  
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE DESARMADO 40H - DIURNO**

**Processo Nº 00676.002102/2025-83**

**Data da Pesquisa: 27/03/2026**

**DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	ACT DF000091/2026
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Desarmada 40h - Diurno	Posto	5

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Desarmada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.859,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Valor definido com base em pesquisa de Mercado - IN 65/2021)		2.859,58
B	Adicional Periculosidade (Lei nº 12.140/2012)	30%	857,87
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>3.717,45</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	309,66
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	449,81
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>759,48</b>

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	895,39
B	Salário Educação	2,50%	111,92
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP )	3,75%	167,88
D	SESC/SESI	1,50%	67,15
E	SENAC/SENAI	1,00%	44,77
F	SEBRAE	0,60%	26,86
G	INCRA	0,20%	8,95
H	FGTS	8,00%	358,15
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	1.681,09

SUBMÓDULO 2.3 -BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte ( Lei nº 7.418/1985) Desc. 6% salário base	R\$ 5,50	R\$ 70,43
B	Vale Alimentação/Refeição (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 12ª da CCT DF000685/2025) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 49,63	R\$ 1.070,02
C	Seguro de Vida (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 15ª da CCT DF000685/2025)		19,91
D	Reembolso-creche (IN SEGES/MGI nº 147/2026 - R\$ 526,64 * 20% de ocorrências)		105,33
F	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			1.265,69

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	759,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	1.681,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	1.265,69
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	3.706,25

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 36 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) $"=((1/30)*45)/60)*5\%"$	0,13%	5,60
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,01%	0,45
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) $"=(22/30)/60"$	1,22%	54,72
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	20,55
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	148,70
TOTAL DO MÓDULO 3		5,82%	230,01

**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>			
<b>Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)</b>			<b>6.306,71</b>
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	1,62%	87,46
B	Ausências Legais	0,73%	46,04
C	Licença paternidade	0,02%	1,26
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	1,89
E	Afastamento Maternidade	0,33%	20,81
F	Outros	0,00%	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>2,73%</b>	<b>157,46</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
<b>4.2</b>	<b>Intrajornada</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>			<b>-</b>

<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
	<b>Custo de reposição do profissional ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	2,73%	157,46
4.2	Intrajornada	0,00%	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>2,73%</b>	<b>157,46</b>

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 285,98
B	Equipamentos e EPI's	57,04
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>343,02</b>

<b>TOTAL DE ENCARGOS</b>		<b>66,53%</b>
--------------------------	--	---------------

**MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	407,71
B	LUCRO	10,00%	856,19
C	<b>TRIBUTOS</b>		
	PIS	0,65%	67,01
	COFINS	3,00%	309,30
	ISS	5,00%	515,49
<b>VALOR DO MÓDULO 6</b>		<b>23,65%</b>	<b>2.155,70</b>

**QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

<b>MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)</b>		<b>(R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.717,45
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.706,25
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	230,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	157,46
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	343,02
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>		<b>8.154,18</b>
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	2.155,70
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>10.309,88</b>

<b>Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO</b>	<b>1</b>
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>	<b>10.309,88</b>



**ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO**  
**SECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA**  
**SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS ESTIMATIVOS - VIGILANTE SOB DEMANDA - DIÁRIA DE 12 HORAS - DIURNO**

**Processo Nº 00676.002102/2025-83**

**Data da Pesquisa: 27/03/2026**

DETERMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	ACT DF000091/2026
D	Nº de meses de execução contratual	60

Item	Tipo de Serviço	Unidade de medida	Quantidade total a contratar
1	Vigilância Armada - 12 horas - Diurno - Diária Sob demanda	Diária	120

**MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância Armada
2	Classificação Brasileira de Ocupações	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.859,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
6	Regime Tributário	Lucro Presumido

**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (Valor definido com base em pesquisa de Mercado - IN 65/2021) - Proporcional a 12 horas		R\$ 156,56
B	Adicional Periculosidade (Lei nº 12.140/2012)	30%	46,97
C	Adicional Insalubridade		-
D	Adicional Noturno		-
E	Hora Noturna Reduzida		-
F	Outros		-
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>203,53</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

**SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º salário, Férias e adicional de férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Conta Vinculada)	8,33%	16,95
B	Férias Adicional de Férias (Conta Vinculada)	12,10%	24,63
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>41,58</b>

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	49,02
B	Salário Educação	2,50%	6,13
C	SAT - Riscos Ambientais de Trabalho (RAT X FAP )	3,75%	9,19
D	SESC/SESI	1,50%	3,68
E	SENAC/SENAI	1,00%	2,45
F	SEBRAE	0,60%	1,47
G	INCRA	0,20%	0,49
H	FGTS	8,00%	19,61
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2		37,55%	92,04

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2.3	Benefícios		Valor (R\$)
A	Vale Transporte ( Lei nº 7.418/1985) Desc. 6% salário base	R\$ 5,50	R\$ 1,61
B	Vale Alimentação/Refeição (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 12ª da CCT DF000685/2025) - Desc. Funcionário de 2% de PAT	R\$ 49,63	R\$ 48,64
C	Seguro de Vida (Cláus. 3º da ACT DF000091/2026, c/c Claus. 15ª da CCT DF000685/2025) - Valor proporcional a 1 dia		0,66
D	Outros		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			50,91

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	20,43%	41,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	37,55%	92,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00%	50,91
VALOR TOTAL DO MÓDULO 2		57,98%	184,53

## MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 36 dias) percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=(((1/30)*45)/60)*5\%$ "	0,13%	0,31
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,00%	0,02
C	Aviso prévio trabalhado. Redução de 7 dias ou 2 horas por dia, acrescido de 3 dias do primeiro ano e 3 dias do segundo ano de aviso prévio proporcional (total de 22 dias) (percentual relativo a contrato de 60 meses) " $=(22/30)/60$ "	1,22%	3,00
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,12
E	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado e indenizado - (Conta Vinculada)	4,00%	8,14
TOTAL DO MÓDULO 3		5,45%	12,59

**MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>			
Base de Cálculo - Exceto Férias: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)			345,29
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias (Custos com 13º, férias e 1/3 de férias do substituto)	0,00%	-
B	Ausências Legais	0,00%	-
C	Licença paternidade	0,00%	-
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,00%	-
E	Afastamento Maternidade	0,00%	-
F	Outros	0,00%	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>0,00%</b>	<b>-</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	-
<b>TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2</b>			<b>-</b>

<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
	Custo de reposição do profissional ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	0,00%	-
4.2	Intrajornada	0,00%	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>0,00%</b>	<b>-</b>

**MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS**

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
5	INSUMOS DIVERSOS	Valor (R\$)
A	Uniformes - Custo proporcional (dividido por 30 dias)	9,53
B	Equipamentos e EPI's - Custo proporcional (dividido por 30 dias)	2,49
<b>TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>12,02</b>

<b>TOTAL DE ENCARGOS</b>		<b>63,43%</b>
<b>MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
6	Custos Indiretos	Valor (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	20,63
B	LUCRO	43,33
C	<b>TRIBUTOS</b>	
	PIS	3,39
	COFINS	15,65
	ISS	26,09
<b>VALOR DO MÓDULO 6</b>		<b>109,10</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>		
<b>MÃO DE OBRA VINCULADA Á EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)</b>		<b>(R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	203,53
B	Módulo 2 - Encargos. Benefícios Anuais, Mensais e Diários	184,53
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	12,59
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	12,02
<b>Subtotal (A + B + C + D+E)</b>		<b>412,67</b>



Anexo I.B - Planilha de Custos e Formação de Preços Estimativos - final

F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	109,10
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>521,77</b>
<b>Nº DE FUNCIONÁRIOS POR POSTO</b>		<b>1</b>
<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>		<b>521,77</b>



ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO  
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002408/2024-59

UNIFORME OPERACIONAL - VIGILANTES					
Item	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTDE. SEMESTRAL	R\$ (UN.)	VALOR TOTAL
1	Calça Operacional - conforme especificação do TR	Und	2	R\$ 162,14	R\$ 324,28
2	Camisa social operacional, conforme especificação do TR	Und	2	R\$ 158,09	R\$ 316,18
3	Camisa gola careca operacional, conforme especificação do TR	Und	2	R\$ 52,93	R\$ 105,86
4	Bota operacional, conforme especificação do TR	Par	1	R\$ 400,92	R\$ 400,92
5	Meias modelo cano alto, conforme especificação do TR	Par	4	R\$ 10,56	R\$ 42,24
6	Cinto de nylon, conforme especificação do TR	Und	1	R\$ 50,40	R\$ 50,40
7	Jaqueta de frio ou japona, conforme especificação do TR	Und	1	R\$ 139,62	R\$ 139,62
8	Prendedor de cabeça tipo rede (apenas para vigilantes do sexo feminino), conforme especificação do TR	Und	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
9	Capa de colete balístico, conforme especificação do TR	Und	1	R\$ 354,07	R\$ 354,07
10	Boné, conforme descrição detalhada do TR	Und	1	R\$ 43,84	R\$ 43,84
11	Cracha, conforme especificação do TR	Und	1	R\$ 3,47	R\$ 3,47
CUSTO SEMESTRAL DOS UNIFORMES					R\$ 1.790,88
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES POR VIGILANTE					R\$ 298,48

UNIFORME SOCIAL MASCULINO - VIGILANTE ENCARGADO E VIGILANTES DO ANDAR DO GABINETE DO MINISTRO (6 VIGILANTES)					
Item	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTDE. SEMESTRAL	R\$ (UN.)	VALOR TOTAL
1	Terno completo, conforme especificação do TR	Und	2	R\$ 360,72	R\$ 721,44
2	Gravata, conforme especificação do TR	Und	1	R\$ 39,70	R\$ 39,70
3	Camisa Social, conforme especificação do TR	Und	2	R\$ 114,75	R\$ 229,50
4	Meias tipo Social, conforme especificação do TR	Par	4	R\$ 9,00	R\$ 36,00
5	Cinto Social, conforme especificação do TR	Und	1	R\$ 30,00	R\$ 30,00
6	Sapato social, conforme especificação do TR	Und	1	R\$ 66,82	R\$ 66,82
7	Cracha	Und	1	R\$ 3,47	R\$ 3,47
CUSTO SEMESTRAL DOS UNIFORMES					R\$ 1.126,93
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES POR FUNCIONÁRIO					R\$ 187,82

UNIFORME SOCIAL FEMININO - VIGILANTE ENCARGADO E VIGILANTES DO ANDAR DO GABINETE DO MINISTRO (6 VIGILANTES)					
Item	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTDE.	R\$ (UN.)	VALOR TOTAL
1	Blazer Feminino, conforme especificação do TR	Und	2	R\$ 360,72	R\$ 721,44
2	Calça Social Feminina, conforme especificação do TR	Und	2	R\$ 39,70	R\$ 79,40
3	Blusa Social Feminina, conforme especificação do TR	Und	2	R\$ 114,75	R\$ 229,50
4	Meia social feminina, conforme especificação do TR	Par	4	R\$ 9,00	R\$ 36,00
5	Cinto Social, conforme especificação do TR	Und	1	R\$ 30,00	R\$ 30,00
6	Sapato social feminino, tipo scarpán, conforme especificação do TR	Und	1	R\$ 30,00	R\$ 30,00
7	Cracha	Und	1	R\$ 3,47	R\$ 3,47
CUSTO SEMESTRAL DOS UNIFORMES					R\$ 1.129,81
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES POR FUNCIONÁRIO					R\$ 188,30

VALOR MÉDIO MENSAL DOS UNIFORMES SOCIAIS POR VIGILANTE - MASCULINO E FEMININO	R\$ 188,06
---	------------

TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES OPERACIONAIS POR VIGILANTE	R\$ 298,48
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES SOCIAIS POR VIGILANTE	R\$ 188,06
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES OPERACIONAIS PARA TODOS OS VIGILANTES (47 VIGILANTES) - EXCETO	R\$ 14.028,56
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES SOCIAIS PARA TODOS OS VIGILANTES DO GABINETE (6 VIGILANTES)	R\$ 1.128,36
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES OPERACIONAIS E SOCIAIS PARA TODOS OS VIGILANTES (53 VIGILANTES)	R\$ 15.156,92
TOTAL MENSAL DOS UNIFORMES (OPERACIONAL OU SOCIAL) PARA CADA VIGILANTE	R\$ 285,98



ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO  
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83

**CUSTO MENSAL DE EQUIPAMENTOS/DEPRECIÇÃO ESTIMATIVO**

EQUIPAMENTOS E EPI'S DE USO COMPARTILHADO - TODOS OS POSTOS									
Item	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTDE. ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	DEPRECIÇÃO MESES	VALOR COM DEPRECIÇÃO	QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS A ATRIBUIR	VALOR POR VIGILANTE
1	Guarda-Chuva Material Armação: Aço Galvanizado , Material Cabo: Alumínio , Material Cobertura: Náilon Resinado , Tipo Cabo: Vergado , Tamanho: Grande , Características Adicionais: Costura Hermética Impermeável.	Unidade	4	R\$ 59,07	R\$ 236,28	12	R\$ 19,69	61	R\$ 0,32
2	Fita de sinalização zebra amarela e preta, 70 mm x 200 m, confeccionadas em PVC de alta resistência indicada para sinalização e demarcação de áreas.	Unidade	4	R\$ 10,93	R\$ 43,72	3	R\$ 14,57	61	R\$ 0,24
3	Livro de Ocorrências - Livro tipo ata em margens. Folhas numeradas tipograficamente e acabamento em capa dura. Dimensão 21,10 cm x 30,80 cm. O livro de ocorrência deverá ser novo, de primeiro uso e serão substituídos assim que todas as páginas forem preenchidas.	Unidade	11	R\$ 10,06	R\$ 110,66	3	R\$ 36,89	61	R\$ 0,60
4	Spray de pimenta ou similar - Espargidores de agente químico lacrimogênio (CS ou OC) de até 50g, em solução (líquido), espuma e gel.	Unidade	22	R\$ 201,61	R\$ 4.435,42	24	R\$ 184,81	61	R\$ 3,03
5	Cassetete - Tonfa - Fabricado em Polímero de alta resistência; 50 cm comprimento e 3 cm de diâmetro; Peso aproximado de 480g; Cabo da haste terá formato anatômico, medindo entre 23 cm e 24 cm de comprimento, com sulcos em toda a sua extensão; O cabo lateral com sulcos transversais em toda a sua extensão e com mesmo material da haste principal; com pomo na extremidade do cabo lateral com diâmetro de 4,5 cm e 1 cm com a finalidade de evitar que a tonfa escape facilmente da mão do usuário.	Unidade	20	R\$ 34,11	R\$ 682,20	60	R\$ 11,37	61	R\$ 0,19
6	Bastão portátil e software que, em conjunto, permitem o registro e coleta dos dados e pontos de ronda, com leitura de bottons. Modelo Vigia Blue ou similar	Unidade	4	R\$ 691,48	R\$ 2.765,92	60	R\$ 46,10	61	R\$ 0,76
7	Bottons para ronda eletrônica - Aço inoxidável, oferecendo uma alta resistência mecânica, com leitura digital dos dados com ação feita por contato com a leitora, tempo máximo para leitura dos dados 5 segundos; Resiliência a prova de água, resistente a muito calor ou frio e pode ser fixado facilmente em qualquer superfície. Deve suportar a necessidade de rondas descritas no Termo de Referência. Dimensões sugeridas do produto – Diâmetro: 2 cm; Profundidade: 0,6 cm.	Unidade	150	R\$ 11,50	R\$ 1.725,00	60	R\$ 28,75	61	R\$ 0,47
8	Rádio portátil (HT) digital para comunicação, alcance mínimo de 4 km, com bateria recarregável reserva ou sistema de comunicação eficiente, aprovado pela fiscalização	Unidade	20	R\$ 1.878,21	R\$ 37.564,20	60	R\$ 626,07	61	R\$ 10,26
9	Lanterna compacta, máximo 12 cm de comprimento, resistente à chuva, barro, calor, frio. Radiação de luz de no mínimo 710.000 lumens. A bateria deve ser recarregável e alça de mão. A lanterna deverá ser nova, de primeiro uso.	Unidade	13	R\$ 53,09	R\$ 690,17	12	R\$ 57,51	61	R\$ 0,94
10	Armários de aço individual em chapa 22 (medidas aproximadas: 197,5 cm de altura total, com o pé de 10 cm, 123 cm de largura e 42 cm de profundidade e com oito portas cada móvel), com fechadura individual,	Unidade	8	R\$ 2.878,20	R\$ 23.025,60	60	R\$ 383,76	61	R\$ 6,29
11	Ponto Eletrônico Biométrico que atende as condições da Portaria MTE nº 671, de 8 de novembro de 2021	Unidade	2	R\$ 1.514,64	R\$ 3.029,28	120	R\$ 25,24	61	R\$ 0,41
12	Papel Termossensível Largura: 57 MM, Comprimento: 300 M, Uso: Relógio De Ponto , Tipo: Bobina	Unidade	1,2	R\$ 29,36	R\$ 35,23	1	R\$ 35,23	61	R\$ 0,58
<b>VALOR MENSAL POR VIGILANTE - USO COMPARTILHADO</b>									<b>R\$ 24,10</b>

EQUIPAMENTOS E EPI'S DE USO COMPARTILHADO - POSTOS ARMADOS									
Item	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTDE. ESTIMADA	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL	DEPRECIÇÃO MESES	VALOR COM DEPRECIÇÃO	QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS A ATRIBUIR	VALOR POR VIGILANTE

1	Arma Letal (Revólver) - Revólver calibre .38; comprimento do cano de 5 a 6 Polegadas; capacidade mín. de 6 tiros, com munição, carregado conforme a capacidade da arma - sendo um jogo de uso e 1 jogo reserva. O revólver deverá ser novo ou seminovo (no máximo 5 anos). No caso de revólver seminovo, deverá ser apresentado laudo de vistoria, manutenção e funcionamento (com teste de disparo), emitido por armeiro licenciado, nos termos da Portaria nº 2259/2011-DG).	Unidade	9	R\$ 5.327,92	R\$ 47.951,28	120	R\$ 399,59	36	R\$ 11,10
2	Munição - Munição compatível com o calibre fornecido, conforme o modelo do revólver e um jogo completo sobressalente para cada arma Troca da munição: a cada 6 meses	Unidade	108	R\$ 5,99	R\$ 646,92	6	R\$ 107,82	36	R\$ 3,00
3	Colete balístico com placa balística com Proteção Nível II A, sem acessórios (sem bolsos), confeccionado em tecido de alta resistência com durabilidade de 12 meses.	Unidade	11	R\$ 447,60	R\$ 4.923,60	60	R\$ 82,06	44	R\$ 1,87
4	Cofre com segredo mecânico e chave para guarda de armamentos - Cofre de segurança com segredo mecânico e chave, para armazenamento de armas de fogo e munições. Medidas externas mínima: Altura 20cm; largura 41cm e profundidade 31 cm.	Unidade	2	R\$ 1.704,90	R\$ 3.409,80	60	R\$ 56,83	36	R\$ 1,58
VALOR MENSAL POR VIGILANTE - USO COMPARTILHADO - POSTO ARMADO									R\$ 17,54

EQUIPAMENTOS E EPI'S DE USO INDIVIDUAL									
Item	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTDE. ESTIMADA	R\$ (UN.)	R\$	DEPRECIAÇÃO MESES	VALOR COM DEPRECIAÇÃO	QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS A ATRIBUIR	VALOR POR VIGILANTE
1	Apito de metal com cordão (Fiel) - Apito Profissional com cordão em metal com bolinha de material levíssimo (cortica ou isopor – não podendo encharcar em contato com água). Possui anel de fixação (argola de aproximadamente 1,3 cm de diâmetro) na ponta. Emissão de aproximadamente 115Db de som. Som agudo sem esforço para apitar. O apito deverá ser novo, de primeiro uso.	Unidade	1	R\$ 21,96	R\$ 21,96	12	R\$ 1,83	1	R\$ 1,83
2	Cinto Tático Guarnição Completo - Cinto tático com coldre, porta tonfa, baleiro e porta lanterna. Com regulagem com velcro. Em tecido Rip-stop extraforte. Confeccionado com material durável, de alta resistência, com excelente acabamento na cor preta. O cinto deverá ser novo, de primeiro uso.	Unidade	1	R\$ 249,88	R\$ 249,88	12	R\$ 20,82	1	R\$ 20,82
3	Capa de Chuva- Capa de chuva (PROT- CAP ou similar)	Unidade	1	R\$ 15,10	R\$ 15,10	12	R\$ 1,26	1	R\$ 1,26
4	Fone de ouvidos PTT - Fone de ouvido com suporte de orelha em "D", com microfone com clip e PTT no fio para acesso rápido e discreto. Confortável para uso prolongado. Ativação por voz (função vox). Receber e transmitir comunicação. Cor Preta. Os fones deverão ser compatíveis com o rádio portátil digital. O fone deverá ser novo, de primeiro uso e com garantia de 1 ano.	Unidade	1	R\$ 108,41	R\$ 108,41	12	R\$ 9,03	1	R\$ 9,03
VALOR MENSAL POR VIGILANTE - USO INDIVIDUAL									R\$ 32,94
VALOR MENSAL POR VIGILANTE DESARMADO- (COMPARTILHADO + INDIVIDUAL)									R\$ 57,04
VALOR MENSAL POR VIGILANTE ARMADO - (COMPARTILHADO + COMPARTILHADO ARMADO + INDIVIDUAL)									R\$ 74,58

## Memória de cálculo para quantidade de bobina

Nº de tickets por bobina:	6000	
Nº de tickets diários:	244	(4 tickets por funcionários x 60 funcionários)
Nº de tickets mensais:	7320	(244 tickets diários x 30 dias )
Qtd. De bobinas por mês:	1,2	(6000 tickets por bobina / 7.320 tickets)



ADVOCACIA-GERAL DA UNIÃO  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO 1ª REGIÃO  
PROCESSO ADMINISTRATIVO NUP: 00676.002102/2025-83

MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DA MÃO DE OBRA

Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Remuneração	%	Valor / %	CCT ou ACT
	Salário Base - Vigilante		R\$ 2.859,58	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, o valor do salário base foi definido por meio de pesquisa de mercado de licitações realizadas no últimos 12 meses no DF, em conformidade com as regras da IN 65/2021. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>
	Salário Base - Vigilante Encarregado		R\$ 3.430,00	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, o valor do salário base foi definido por meio de pesquisa de mercado de licitações realizadas no últimos 12 meses no DF, em conformidade com as regras da IN 65/2021. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>
	Salário Base - Vigilante eventual (diárias)		R\$ 156,56	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, o valor do salário base foi definido por meio de pesquisa de mercado de licitações realizadas no últimos 12 meses no DF, em conformidade com as regras da IN 65/2021. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>
	Adicional Periculosidade - Vigilante		R\$ 857,87	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, o valor do adicional de periculosidade foi definido em conformidade com a Lei nº 12.140/2012 e por meio de pesquisa de mercado de licitações realizadas no últimos 12 meses no DF, em conformidade com as regras da IN 65/2021. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>
	Adicional Periculosidade - Vigilante Encarregado	30,00%	R\$ 1.029,00	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, o valor do adicional de periculosidade foi definido em conformidade com a Lei nº 12.140/2012 e por meio de pesquisa de mercado de licitações realizadas no últimos 12 meses no DF, em conformidade com as regras da IN 65/2021. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>

A	Adicional Periculosidade - <b>Vigilante eventual (diárias)</b>		R\$ 46,97	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, o valor do adicional de periculosidade foi definido em conformidade com a Lei nº 12.140/2012 e por meio de pesquisa de mercado de licitações realizadas no últimos 12 meses no DF, em conformidade com as regras da IN 65/2021. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>
	Adicional Noturno - <b>Vigilante Noturno</b>		R\$ 354,85	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, o adicional noturno foi definido em conformidade com o art. 73 da CLT. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>  Memória de Cálculo:  (((Salário Base + Adic. Periculosidade) / 220 horas) x 20% ) x 7 horas )x 15 dias
	Adicional Noturno - <b>Vigilante Encarregado Noturno</b>		R\$ 425,63	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, o adicional noturno foi definido em conformidade com o art. 73 da CLT. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>  Memória de Cálculo:  (((Salário Base + Adic. Periculosidade) / 220 horas) x 0,2 ) x 7 horas )x 15 dias
	Hora Noturna Reduzida - <b>Vigilante Noturno</b>		R\$ 304,16	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, a hora noturna reduzida foi definida em conformidade com o art. 73 da CLT. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>  Memória de Cálculo:  (((Salário Base + Adic. Periculosidade) / 220 horas) x 1,2 ) x 15 dias
	Hora Noturna Reduzida - <b>Vigilante Encarregado Noturno</b>		R\$ 364,83	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Deste modo, em conformidade com as orientações do Parecer n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU, do Enunciado nº 35 da Consultoria Nacional da União de Terceirizações, da Pergunta P1 do Compêndio de Perguntas Frequentes em Contratações Públicas e Matéria Administrativa da AGU e do Parecer PARECER Nº 00137/2026/CJTER- BSB/SCGP/CGU/AGU, a hora noturna reduzida foi definida em conformidade com o art. 73 da CLT. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>  Memória de Cálculo:  (((Salário Base + Adic. Periculosidade) / 220 horas) x 1,2 ) x 15 dias
B	Outros	-	-	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	13º Salário	8,33%	[(1/12)x100] = 8,33%	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, VIII). Percentual previsto na IN 05/2017 para quem adota a Conta Vinculada como ferramenta e mitigação de riscos trabalhistas
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	((1/3)*(5/56))+1/11 = 12,10%	Art. 7º, XVII, CF/88. Percentual previsto na IN 05/2017 para quem adota a Conta Vinculada como ferramenta e mitigação de riscos trabalhistas
SUBTOTAL		20,43%		
Total		20,43%		

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	MEMÓRIA DE CÁLCULO / BASE DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	INSS		20,00%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	Salário Educação		2,50%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
C	SAT		3,75%	RAT x FAP = 3,00 x 1,25%= 3,75% / Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	RAT x FAP, em que:  RAT – 3% (Atividades de vigilância e segurança privada - código 8011-1/01 do Anexo V do Decreto nº 3.048/1999). FAP – O FAP consiste num multiplicador variável num intervalo contínuo de cinquenta centésimos (0,50) a dois inteiros (2,00) será adotada a média de 1,25%  RAT x FAP = 3,00 x 1,25% = 3,75%
D	SESI ou SESC		1,50%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 3º, Lei nº 8.036/90.
E	SENAI ou SENAC		1,00%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto nº 2.318/86.
F	SEBRAE		0,60%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
G	INCRA		0,20%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70.
H	FGTS		8,00%	Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
Total			37,55%		

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios		Valor	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Vale transporte	Vigilante 12x36	R\$ -	R\$ 5,50 x 2 vales x 15 dias - (6% do salário base). Valor zerado uma vez que o desconto de 6% é maior que o valor a ser fornecido	Lei nº 7.418/1985. O vale-transporte foi baseado na maior tarifa do transporte coletivo em Brasília/DF, trajeto de ida e volta (Residência/AGU/Residência). Considerando que
		Vigilante 40 h	R\$ 70,43	R\$ 5,50 x 2 vales x 22 dias - (6% do salário base)	Lei nº 7.418/1985. O vale-transporte foi baseado na maior tarifa do transporte coletivo em Brasília/DF, trajeto de ida e volta (Residência/AGU/Residência).
		Vigilante Encarregado 12x36	R\$ -	R\$ 5,50 x 2 vales x 15 dias - (6% do salário base). Valor zerado uma vez que o desconto de 6% é maior que o valor a ser fornecido	Lei nº 7.418/1985. O vale-transporte foi baseado na maior tarifa do transporte coletivo em Brasília/DF, trajeto de ida e volta (Residência/AGU/Residência).
		Vigilante de eventos (diária)	R\$ 1,61	R\$ 5,50 x 2 vales x 1 dia - (6% do salário base)	Lei nº 7.418/1985. O vale-transporte foi baseado na maior tarifa do transporte coletivo em Brasília/DF, trajeto de ida e volta (Residência/AGU/Residência).
B	Vale Alimentação	Vigilante/Encarregado 12x36	R\$ 729,56	R\$ 49,63 x 15 dias - (2% de PAT do funcionário)	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Considerando que o art. 3º da IN SEGES nº 176/2024 prevê a possibilidade de utilização de CCT ou ACT como norma coletiva paradigma para estimativa de preços e definição dos custos mínimos relevantes, e que existem cinco ACT's da categoria profissional vigentes em Brasília (ACT's DF000004/2026, DF000009/2026, DF000027/2026, DF000091/2026 e DF000154/2026), utilizaremos o ACT nº DF000091/2026 como referência para definição do valor do vale alimentação/refeição, uma vez que se trata de acordo firmado entre a categoria prrossional e a empresa do contrato atual firmado pela AGU. Ademais, as demais ACT's firmadas pela categoria possuem o mesmo objeto, qual seja: prorrogação da vigência das cláusulas referentes ao AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (cláusula décima segunda), SEGURO DE VIDA (cláusula décima quinta) e demais benefícios da CCT DF000685/2025, até que outra norma coletiva venha ser prolatada em Dissídio Coletivo ou através de Convenção Coletiva de Trabalho. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>
		Vigilante 40h	R\$ 1.070,02	R\$ 49,63 x 22 dias - (2% de PAT do funcionário)	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Considerando que o art. 3º da IN SEGES nº 176/2024 prevê a possibilidade de utilização de CCT ou ACT como norma coletiva paradigma para estimativa de preços e definição dos custos mínimos relevantes, e que existem cinco ACT's da categoria profissional vigentes em Brasília (ACT's DF000004/2026, DF000009/2026, DF000027/2026, DF000091/2026 e DF000154/2026), utilizaremos o ACT nº DF000091/2026 como referência para definição do valor do vale alimentação/refeição, uma vez que se trata de acordo firmado entre a categoria prrossional e a empresa do contrato atual firmado pela AGU. Ademais, as demais ACT's firmadas pela categoria possuem o mesmo objeto, qual seja: prorrogação da vigência das cláusulas referentes ao AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (cláusula décima segunda), SEGURO DE VIDA (cláusula décima quinta) e demais benefícios da CCT DF000685/2025, até que outra norma coletiva venha ser prolatada em Dissídio Coletivo ou através de Convenção Coletiva de Trabalho. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>
		Vigilante de eventos (diária)	R\$ 48,64	R\$ 49,63 x 1 dia - (2% de PAT do funcionário)	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Considerando que o art. 3º da IN SEGES nº 176/2024 prevê a possibilidade de utilização de CCT ou ACT como norma coletiva paradigma para estimativa de preços e definição dos custos mínimos relevantes, e que existem cinco ACT's da categoria profissional vigentes em Brasília (ACT's DF000004/2026, DF000009/2026, DF000027/2026, DF000091/2026 e DF000154/2026), utilizaremos o ACT nº DF000091/2026 como referência para definição do valor do vale alimentação/refeição, uma vez que se trata de acordo firmado entre a categoria prrossional e a empresa do contrato atual firmado pela AGU. Ademais, as demais ACT's firmadas pela categoria possuem o mesmo objeto, qual seja: prorrogação da vigência das cláusulas referentes ao AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (cláusula décima segunda), SEGURO DE VIDA (cláusula décima quinta) e demais benefícios da CCT DF000685/2025, até que outra norma coletiva venha ser prolatada em Dissídio Coletivo ou através de Convenção Coletiva de Trabalho. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>



C	Seguro de Vida	Vigilante/Encarregado	R\$	19,91	-	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Considerando que o art. 3º da IN SEGES nº 176/2024 prevê a possibilidade de utilização de CCT ou ACT como norma coletiva paradigma para estimativa de preços e definição dos custos mínimos relevantes, e que existem cinco ACT's da categoria profissional vigentes em Brasília (ACT's DF000004/2026, DF000009/2026, DF000027/2026, DF000091/2026 e DF000154/2026), utilizaremos o ACT nº DF000091/2026 como referência para definição do valor do Seguro de Vida, uma vez que se trata de acordo firmado entre a categoria profissional e a empresa do contrato atual firmado pela AGU. Ademais, as demais ACT's firmadas pela categoria possuem o mesmo objeto, qual seja: prorrogação da vigência das cláusulas referentes ao AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (cláusula décima segunda), SEGURO DE VIDA (cláusula décima quinta) e demais benefícios da CCT DF000685/2025, até que outra norma coletiva venha ser prolatada em Dissídio Coletivo ou através de Convenção Coletiva de Trabalho. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>
		Vigilante de eventos (diária)	R\$	0,66	19,91 / 30 dias	Considerando que vigência da CCT 2025/2025 - DF000685/2025 encontra-se expirada desde 31/12/2025, e que não foi registrada nova CCT até o momento, a mesma não poderá ser utilizada na estimativa de preços em razão da regra da não ultratividade das normas coletivas prevista no art. 64, § 3º da CLT. Considerando que o art. 3º da IN SEGES nº 176/2024 prevê a possibilidade de utilização de CCT ou ACT como norma coletiva paradigma para estimativa de preços e definição dos custos mínimos relevantes, e que existem cinco ACT's da categoria profissional vigentes em Brasília (ACT's DF000004/2026, DF000009/2026, DF000027/2026, DF000091/2026 e DF000154/2026), utilizaremos o ACT nº DF000091/2026 como referência para definição do valor do Seguro de Vida, uma vez que se trata de acordo firmado entre a categoria profissional e a empresa do contrato atual firmado pela AGU. Ademais, as demais ACT's firmadas pela categoria possuem o mesmo objeto, qual seja: prorrogação da vigência das cláusulas referentes ao AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (cláusula décima segunda), SEGURO DE VIDA (cláusula décima quinta) e demais benefícios da CCT DF000685/2025, até que outra norma coletiva venha ser prolatada em Dissídio Coletivo ou através de Convenção Coletiva de Trabalho. <b>*Trata-se de custo mínimo relevante definido no item 9.3 do TR, em conformidade com as diretrizes da IN SEGES/MGI nº 176/2024.</b>
D	Reembolso-creche	Vigilante/Encarregado	R\$	105,33	R\$ 526,64 * 20% de ocorrências	Benefício previsto no art. 3º, inciso III, do Decreto nº 12.174, de 11 de setembro de 2024 e na Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 13 de abril de 2026. <b>* Conforme art. 4º da IN SEGES 176/2024 (alterada pela IN 147/2026), trata-se de custo mínimo relevante, conforme definido no item 9.3 do TR.</b>
E	Outros	-	-	-	-	Cumprе salientar que embora haja indicação na CCT DF000685/2025 e ACT's DF000004/2026, DF000009/2026, DF000027/2026 e DF000091/2026 de custos relativos ao plano de saúde ambulatorial, fundo social e odontológico e fundo para indenização de aposentadoria por invalidez, tais custos não foram provisionados e não serão aceitos nas propostas, uma vez que são custos cuja redação do instrumento coletivo apontam para oneração exclusiva do tomador ou administração pública, sendo vedada a assunção pela Administração, conforme §2º, art. 135 da Lei nº 14.133/2021, Art. 6º da IN SEGES nº 5/2017 e Parecer nº 00004/2017/CPLC/PGF/AGU e outros correlatos ao tema.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para Rescisão	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO		FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Aviso Prévio Indenizado	0,13%	(((1/30)*45)/60)*5% = 0,13% de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1) (Base		Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491). Segundo estudos do CNJ – Resolução 98/2009, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador antes do término do contrato. Considerando que a vigência inicial do contrato será de 24 meses, o cálculo de provisionamento mensal considerou tal prazo ao invés dos 12 meses usualmente utilizados, alterando o percentual de 0,42% para 0,13%. Cumprе salientar que foi provisionado no cálculo 3 dias aviso prévio proporcional do primeiro ano e mais 3 dias a cada ano de contrato, totalizando 45 dias de aviso prévio indenizado para os 60 meses. A forma de previsão do aviso prévio proporcional segue ao disposto na Lei nº 12.506/2011, com enfoque na interpretação dada pelo Ministério do Trabalho e Emprego na Nota Técnica nº 814/2012/CGRT/SRT/MTE, bem como pelo TST em diversos julgados (TST RR-20892-88.2014.5.04.0005, Ac. 7ª Turma; ARR-2975-19.2012.5.02.0058, 6ª Turma; RR-160-43.2014.5.02.0005, 6ª Turma; RR-309-31.2015.5.06.0122, 3ª Turma; AIRR- 20-85.2013.5.03.0079, 7ª Turma)
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,08 x 0,13= 0,01%		Incidência de FGTS x Aviso Prévio Indenizado, em que:  FGTS =  Aviso Prévio Indenizado = 0,13%.

C	Aviso Prévio Trabalhado	1,22%	22/30/24 = 1,22% Cálculo: Módulo 1 + submódulo 2.1) (Base de	Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, XXI); CLT (Art. 477, 487 a 491). Refere-se ao custo de reposição do posto nos 07 dias corridos ou 02 horas diárias durante os 30 dias de aviso trabalhado, acrescido de mais 03 dias do primeiro ano e 3 dias a cada ano de contrato relativo ao aviso prévio proporcional, totalizando 22 dias devidos ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Considerando que a vigência inicial do contrato será de 60 meses, o cálculo de provisionamento mensal considerou tal prazo ao invés dos 12 meses usualmente utilizados, alterando o percentual de 1,94% para 1,22%. A forma de previsão do aviso prévio proporcional segue ao disposto na Lei nº 12.506/2011, com enfoque na interpretação dada pelo Ministério do Trabalho e Emprego na Nota Técnica nº 814/2012/CGRT/SRT/MTE, bem como pelo TST em diversos julgados (TST RR-20892-88.2014.5.04.0005, Ac. 7ª Turma; ARR-2975-19.2012.5.02.0058, 6ª Turma; RR-160-43.2014.5.02.0005, 6ª Turma; RR-309-31.2015.5.06.0122, 3ª Turma; AIRR- 20-85.2013.5.03.0079, 7ª Turma)
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,46%	37,75% x 1,22% = 0,46%	Incidência do Submódulo 2.2 x Aviso Prévio Trabalhado, em que:  Submódulo 2.2 = 37,75%;  Aviso Prévio Trabalhado = 1,22%.
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado e Trabalhado	4,00%	0,08 x 0,4 x 0,9 x (1 + 5/56 + 5/56 + 1/3 * 5/56) = 3,48% 0,03 (1 + 0,09 + 0,09 + 0,03) = 0,03 x 1,21 = 0,04 Total arredondado = 4% (Base de Cálculo: Módulo 1)	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997; Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º). A IN 05/2017 fixou este percentual para quem adota a conta vinculada. Ressalta-se que em razão da exclusão da Contribuição Social de 10% sobre a multa do FGTS a partir de 01/01/2020, tal percentual foi alterado de 5% para 4%, conforme orientação do ME.
Total		5,81%		

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**
**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Substituto na Cobertura de Férias	1,62%	(((1/3)*(1/12)))+(1/12)+(1/12))/12 = 1,62% (Base de Cálculo: Módulo 1 e Submódulo 2.2)	Art. 7º, XVII, CF/88. Uma vez que o custo das férias do titular será provisionado no submódulo 2.1, provisiona-se neste item somente o custo do 13º salário + férias + 1/3 de férias do funcionário que irá cobrir as férias do titular, representando a parcela mensal de tal custo.
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,73%	(2,96/30) x (1/12) = 0,73% Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Art. 473 da CLT. Baseado no Manual MPOG - Preenchimento de Planilha 2011 - Acórdão TCU 1753-2008: Calcula, segundo estimativas do MPOG, em 2,96 dias por ano as ausências legais, calculando em 0,73% o impacto.
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	(((5/30)/12)x0,015)x 100 = 0,02% Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT. Baseado no Manual MPOG - Preenchimento de Planilha 2011, segundo estudos do CNJ – Resolução 98/2009 - Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.
D	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,33%	[(120/365)*0,01] = 0,33% Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Constituição Federal de 1988 (Art. 6º e 201); CLT (Art. 392); Percentual indicado no Acórdão TCU-Plenário nº 1.753/2008, podendo variar de acordo com o histórico e quadro funcional de cada empresa licitante, sendo adotado por indicar melhor reflexo do segmento de mercado. Onde: 0,02 = índice de ocorrência. Dado utilizado do IBGE; 4/12 = 4 meses de licença maternidade por ano.
E	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	(((15/30)/12)*0,0078)x100 = 0,03% Base de Cálculo: (Módulo 1+Submódulo 2.1+Submódulo 2.2+Multa do FGTS)	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91. MPOG - Preenchimento de Planilha 2011, segundo estudos do CNJ – Resolução 98/2009 - O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.
F	Substituto na Cobertura de Outros	-	-	-
Total		2,72%		

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

5	Insumos Diversos	Valor	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
A	Uniformes	-	Com base na planilha de composição do custo mensal de Uniformes	O valor dos uniformes foi baseado na pesquisa de mercado realizada no Painel de Preços e Sites especializado ou de amplo domínio, conforme parâmetro previsto nos incisos I e III, art. 5º da IN nº 65/2021, sendo também realizada a análise crítica dos preços com base nos parâmetros definidos na Nota Técnica da Pesquisa de Mercado.
B	Equipamentos e EPIS	-	Com base na planilha de composição do custo mensal	O valor dos equipamentos e EPI's foi baseado na pesquisa de mercado realizada no Painel de Preços e Sites especializado ou de amplo domínio, conforme parâmetro previsto no inciso III, art. 5º da IN nº 65/2021, sendo também realizada a análise crítica dos preços com base nos parâmetros definidos na Nota Técnica da Pesquisa de Mercado

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributo e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL
---	------------------------------------	---	--------------------	---------------------

A	Custos Indiretos	5,00%	-	Para cálculo dos custos indiretos e lucro utilizamos como parâmetro os percentuais das licitações do TCU, Manual de preenchimento do Modelo de Planilhas de Custos e Formação de Preços do STJ e Nota Técnica 01/2007 SCI-STF, que estipulam como máximos os percentuais de 5% para Custos Indiretos
B	Lucro	10,00%	-	Para cálculo dos custos indiretos e lucro utilizamos como parâmetro os percentuais das licitações do TCU, Manual de preenchimento do Modelo de Planilhas de Custos e Formação de Preços do STJ e Nota Técnica 01/2007 SCI-STF, que estipulam como máximos os percentuais de 10% para Lucro
C.1	PIS	0,65%	-	Os tributos federais (COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Presumido. Tal escolha justifica-se uma vez que empresas que utilizam o regime do Lucro Real podem realizar o abatimento de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos, tais como insumos, aluguéis de máquinas e equipamentos, valetransporte, dentre outros, fazendo com que os valores dos tributos efetivamente recolhidos sejam inferiores às alíquotas de 1,65% (PIS) e 7,60% (COFINS). Em razão disto, conclui-se que não se deve permitir cotar o percentual cheio de PIS/COFINS não-cumulativo (Lucro Real) porque isso poderá redundar em repasse disfarçado de percentual de lucro, criando uma "gordura" indevida na planilha de preços pactuada com a Administração. A empresa deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato. Ademais, as empresas que atuam no ramo de vigilância privada do Lucro Real deverão prever os custos pelo Regime Cumulativo (Lucro Presumido), por força do art. 8º, inciso I da Lei nº 10.637/2002 e Caderno de Logística de Vigilância da SEGES, exceto se forem do regime do SIMPLES NACIONAL.
C.2	COFINS	3,00%	-	
C.3	ISS	5,00%	-	Para o ISSQN foi prevista a alíquota de 5%, conforme legislação de Brasília